

Objectifs :

Appréhender son rôle de tuteur
Accueillir et intégrer un nouveau collaborateur
Préparer le parcours de formation
Accompagner l'apprentissage en situation de travail
Mesurer et évaluer les acquis

Public concerné et prérequis :

Tuteurs qui accueillent un stagiaire, un nouveau collaborateur, un jeune en alternance et qui doit lui transmettre des savoirs faire, des compétences et évaluer sa progression

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Qualification des intervenants :

Formation animée par un consultant spécialisé

Moyens pédagogiques et techniques :

Vidéo-projecteur, Paper-board,
Evaluation au début de la formation sur les attentes
Théorie, Mises en situation, Cas Pratiques
Exercices
Support de cours envoyé par mail

Durée, effectifs :

21 heures.
11 stagiaires.

Programme :

Rôle et fonctions du tuteur
Le cadre du tutorat en entreprise
La réglementation relative au contrat du tuteur et le cadre juridique du tuteur
Les 4 missions du tuteur
Accueillir : le livret du tuteur et du tuteur
Diffuser les bonnes pratiques : la charte de valeur de l'entreprise
Intégrer : la présentation à l'équipe, l'intégration dans l'entreprise

Former : répertorier les besoins, accompagner la formation

PREPARER LE PARCOURS E-FORMATION

- Effectuer un bilan des capacités du tutoré : que transmettre et à qui ?
- Connaître les différents niveaux d'apprentissage
- Construire une action de formation avec des séquences de travail

ACCOMPAGNER L'APPRENTISSAGE EN SITUATION DE TRAVAIL

- Les supports relais avec l'organisme de formation Process d'acquisition des compétences du tutoré.
- Comportement attendu dans les étapes d'acquisition
- Mesurer et évaluer les acquis
- Fixer des objectifs réalisables et mesurables
- Savoir effectuer un suivi
- Les entretiens d'évaluations
- Mise en place d'outils de suivi et d'évaluation

ATELIER PRATIQUE

Le participant pourra travailler individuellement sur l'élaboration d'une stratégie propre à son tutorat

Modalités d'évaluation des acquis :

Evaluation tout au long de la formation

Evaluation en fin de formation sur l'atteinte des objectifs

Evaluation à froid de 15 jours à 2 mois après la fin de la formation

Sanction visée :

Une attestation de stage sera remise à chaque participant.

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Délais moyens pour accéder à la formation :

Inscription au plus tard 15 jours avant le démarrage de l'action

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Oui

OUI

Tarif :
740,00 €

Taux de satisfaction de la formation :
88.07