

**Objectifs :**

Analyser son rôle et son style de management  
Se positionner par rapport à son équipe et sa hiérarchie  
Mettre en œuvre des méthodes d'animation d'équipe

**Public concerné et prérequis :**

Cadre de proximité, agent de maîtrise, toute personne appelée à prendre cette fonction  
Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation

**Qualification des intervenants :**

Formation animée par un consultant spécialisé

**Moyens pédagogiques et techniques :**

Vidéo-projecteur, Paper-board,  
Evaluation au début de la formation sur les attentes  
Théorie, Mises en situation, Cas Pratiques  
Exercices  
Support de cours envoyé par mail

**Durée, effectifs :**

21 heures.  
11 stagiaires.

**Programme :**

Rôle et place du manager de proximité dans son service

- Comprendre son rôle de manager
- Le fonctionnement de la légitimité managériale du cadre de proximité
- Organisation personnelle et répartition du travail de l'équipe
- Connaître les différents styles de management et ceux à adopter
- La motivation au sein de l'équipe
- Contribution économique et relai de l'organisation

Les différentes fonctions du manager de proximité

- Le manager spécialiste dans son domaine
- Le manager organisateur : organisation du travail, de l'équipe, de son quotidien
- Le manager RH : développer, appuyer ses collaborateurs
- Le manager relai de l'organisation
- Le manager leader

Autodiagnostic de son style de management et les impacts relationnels et organisationnels

- Les styles de management, les situations du quotidien, les impacts
- Cartographie des membres de son équipe et le management adapté
- Les moments clés et les situations délicates : gestion des conflits, prise de décisions, résolution de problèmes

Les relations humaines dans le travail

- Les types de relations avec l'équipe, avec la hiérarchie
- La conduite des hommes : relation, motivation délégation
- Comment manager d'anciens collègues
- L'écoute

Atelier de conception:

Rencontre avec le consultant et les futurs stagiaires 15 jours avant le démarrage de la formation (2h)

OPTION Accompagnement post formation 2X 4h:

1 mois après la fin de la formation (4h)

2 mois après la fin de la formation (4h)

Contrat d'objectif individualisé

### **Modalités d'évaluation des acquis :**

Evaluation tout au long de la formation

Evaluation en fin de formation sur l'atteinte des objectifs

Evaluation à froid de 15 jours à 2 mois après la fin de la formation

### **Sanction visée :**

Une attestation de stage sera remise à chaque participant.

### **Matériel nécessaire pour suivre la formation :**

### **Délais moyens pour accéder à la formation :**

Inscription au plus tard 15 jours avant le démarrage de l'action

### **Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Oui**

OUI

**Tarif :**

740,00 €

**Taux de satisfaction de la formation :**

88.00