

Objectifs :

Apporter de la performance aux équipes en optimisant leur diversité
Être en confiance sur les pratiques de non-discrimination et pouvoir les appliquer au quotidien
Changer de pratiques managériales

Public concerné et prérequis :

Responsables Ressources Humaines—Cadres
Dirigeants.

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Qualification des intervenants :

Formation animée par un consultant spécialisé

Moyens pédagogiques et techniques :

Vidéo-projecteur, Paper-board,
Evaluation au début de la formation sur les attentes
Théorie, Mises en situation, Cas Pratiques
Exercices
Support de cours envoyé par mail

Durée, effectifs :

7 heures.
11 stagiaires.

Programme :

Manager les diversités en équipe : identifier comment la diversité peut créer de la valeur dans votre cas particulier
Comprendre les théories de la diversité
Une définition de la diversité
Pourquoi la diversité serait-elle un atout?

Comprendre le principe des biais
Quels sont les biais traditionnels?
Comment les surmonter

Savoir analyser son équipe pour établir la meilleure stratégie diversité
Comprendre les tâches effectuées et les relations dans l'équipe
Déterminer les types de diversité à rechercher (management intergénérationnel, égalité femmes-hommes, multiculturalité, etc.)

Travailler sa compréhension de l'autre
Introduction aux parties prenantes
Conseils de communication pour bénéficier des différences

Connaître les fondamentaux de la non-discrimination : anticiper et prévenir les risques
Revenir sur le vocabulaire
Diversité, discriminations positives, directes, indirectes, harcèlement, rétorsion

Comprendre les risques légaux
Lois et jurisprudence

Reconnaître les situations potentiellement dangereuses
Recrutement, promotion, salaires

Approche pragmatique de la formation.
Une explication concrète des concepts afin de dépasser la simple théorie et de faire de la diversité une véritable force.
Elaboration d'un plan d'action pour anticiper et prévenir les situations dangereuses

Modalités d'évaluation des acquis :

Evaluation tout au long de la formation
Evaluation en fin de formation sur l'atteinte des objectifs
Evaluation à froid de 15 jours à 2 mois après la fin de la formation

Sanction visée :

Une attestation de stage sera remise à chaque participant.

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Délais moyens pour accéder à la formation :

Inscription au plus tard 15 jours avant le démarrage de l'action

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Oui

OUI

Tarif :

230,00 €

Taux de satisfaction de la formation :

87.20